

## **П Р И К А З**

**от 30.08.2024 г.**

**п.Юбилейный**

**№ 116-О**

### **«Об утверждении изменения Приложения 6 к Положению о порядке и условиях оплаты труда работников муниципального казенного образовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа п. Юбилейный», отличных от Единой тарифной сетки о внесении изменений»**

На основании Постановления администрации Киренского муниципального района № 312 от 19.06.2024 г. «О внесении изменений в примерное Положение о порядке и условиях оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций и прочих учреждений образования Киренского муниципального района, отличных от Единой тарифной сетки», выписки из протокола №01 от 22.08.2024 года решения комиссии по распределению стимулирующих выплат муниципального казенного образовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа п. Юбилейный»,

#### **ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Считать утратившим силу с 02.09.2024 года Приложение № 6 «Перечень критериев и показателей качества и результативности профессиональной деятельности работников, являющихся основаниями для назначения стимулирующих выплат» Положения о порядке и условиях оплаты труда работников муниципального казённого образовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа п. Юбилейный», отличных от Единой тарифной сетки, утвержденное приказом № 109/2-О от 02 сентября 2019 г.
2. Утвердить Приложение 6 к Положению о порядке и условиях оплаты труда работников муниципального казенного образовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа п. Юбилейный», отличных от Единой тарифной сетки о внесении изменений. Считать неотъемлемой частью Положение о Перечене критериев и показателей качества и результативности профессиональной деятельности работников, являющихся основаниями для назначения стимулирующих выплат о порядке и условиях оплаты труда работников «Средняя общеобразовательная школа п. Юбилейный», отличных от Единой тарифной сетки, утвержденное приказом № 109/2-О от 02 сентября 2019 г
3. Действие данного приложения распространяется на правоотношения, возникшие с 02.09.2024 года.
4. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

к Положению о порядке и условиях  
оплаты труда работников МКОУ  
«Средняя общеобразовательная школа  
Киренского района», отличных от  
Единой тарифной сетки

**ПЕРЕЧЕНЬ КРИТЕРИЕВ И ПОКАЗАТЕЛЕЙ КАЧЕСТВА И  
РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ  
РАБОТНИКОВ, ЯВЛЯЮЩИХСЯ ОСНОВАНИЯМИ ДЛЯ НАЗНАЧЕНИЯ  
СТИМУЛИРУЮЩИХ ВЫПЛАТ**

**1. ПОСТОЯННЫЕ ВЫПЛАТЫ**

Критерий	Показатели	Шкала	баллы
<b>1.1. Заместители директоров по учебно-воспитательной работе</b>			
1. Качество и общедоступность общего образования в организации	Результаты итоговой аттестации 9,11-х классов.	выше среднего балла по области	2
		выше среднего балла по району	1
	Качество знаний по итогам полугодия, года	45-50%	1
		свыше 50%	2
	Количество учащихся, состоящих на учете в ИДН, КДН, отсутствие преступлений, правонарушений, совершенных учащимися (по ОУ)	отсутствие	1
	Внедрение инновационных процессов в учебно-воспитательный процесс (подтвердить документально)	организация педагогической площадки; внедрение инновационных технологий организация профильных классов разработка и внедрение программ и т.д.	за каждый вид - 1
	Работа с документацией по организации обучения детей с ОВЗ		1
	Педагогический стаж	1- 5 лет	1
		6 – 10 лет	1,5
		11 – 15 лет	2
		16 – 20 лет	2,5
		21 – 25 лет	3
		26 лет и более	3,5
2. Создание условий для осуществления учебно-воспитательного процесса	Эстетические условия, оформление организации, кабинетов, наличие ограждения и состояние пришкольной территории		1
3. Социальный критерий	Отсутствие отчислений из организации в 1 - 9 классах, сохранение контингента в 10 - 11 классах		1

4. Эффективность управленческой деятельности	Обеспечение государственно-общественного характера управления в учреждении (наличие органов ученического самоуправления, привлечение родительской общественности к участию в различных мероприятиях, СМИ и др.)	проведение регулярных заседаний, мероприятий до 2 раз в полугодие	2
	Исполнительская дисциплина	качественное ведение документации, своевременное представление материалов в Управление образования	1

### 1.2. Педагогические работники

Критерий	Показатели	Шкала	баллы
1. Качество и общедоступность общего образования в организации	Результаты государственной итоговой аттестации 9,11-х классов.	До 25% сдающих от общего числа обучающихся	0,5
		От 26% до 50%	1
		От 51% до 75%	1,5
		От 76% до 100%	2
		Дополнительно: Выше среднего балла по области	2
		Выше среднего балла по району	1
	Качество знаний учащихся по итогам полугодия, года, при 100% успеваемости.	Качество: Русский язык, математика, алгебра, геометрия, информатика, физика, химия	1 2
		Свыше 45%	
		Свыше 60%	
		Литература, литературное чтение, английский язык, история, обществознание, география, биология, окружающий мир	1 2
		Свыше 60%	
Свыше 90%			
ОБЗР (ОБЖ), физическая культура, музыка, ИЗО, труд	1 2		
Свыше 90%			
			1
	Организация предпрофильного, профильного и профессионального обучения	предпрофильное обучение	0,5
		профильное обучение	1
		профессиональная подготовка	1,5
	Организация обучения в классах-комплектах	2 класса	1
		3 класса	1,5
	Педагогический стаж	1- 5 лет	1
		6 – 10 лет	1,5
		11 – 15 лет	2
		16 – 20 лет	2,5
		21 – 25 лет	3

		26 лет и более	3,5
	Организация работы центра «Точка роста»	Качественное ведение документации, размещение информации о работе центра на сайте школы, проведение мероприятий, участие в конкурсах, конференциях	3

## 2. ЕДИНОВРЕМЕННЫЕ ВЫПЛАТЫ

Критерий	Показатели	Шкала	баллы
<b>2.1 Заместитель директора по учебно-воспитательной работе</b>			
1.Качество и общедоступность общего образования в организации	Участие педагогов учреждения в конкурсах профессионального мастерства	победитель (муниципальный) призеры (муниципальный) победитель (региональный) призеры (региональный)	1 0,5 1,5 1
	Организация и проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж школы (подтвердить документально)	положительные публикации в СМИ и сайте; работа с родительской общественностью день открытых дверей общественно-значимые акции и др.	за каждый вид - 1
	Сопровождение экспериментальной работы	наличие продукта	2
	Распространение педагогического опыта образовательной организации (обобщение опыта, публикации в СМИ, на сайте и т.д.)	муниципальный уровень региональный уровень всероссийский уровень международный уровень	1 2 2 3
	Качественная организация и проведение мероприятий	конференции, симпозиумы, форумы, конкурсы, выставки региональный уровень	2
2.Создание условий для осуществления учебно - воспитательного процесса	Работа в составе экспертной комиссии		2
	Организация и проведение семинаров, совещаний по вопросам повышения качества образования.	муниципальный уровень региональный уровень всероссийский уровень международный уровень	1 2 3 3
3.Эффективность управленческой деятельности	Успешное выполнение плановых показателей уставной деятельности образовательного учреждения	при наличии документации	1

	Исполнительская дисциплина	качественное ведение документации, своевременное представление материалов в Управление образования	1
Критерий	Показатели	Шкала	баллы
<b>2.2 Педагогический персонал</b>			
1. Качество и общедоступность общего образования в организации	Участие педагогов учреждения в конкурсах профессионального мастерства	победитель (муниципальный)	2
		призеры (муниципальный)	1
		победитель (региональный)	4
		призеры (региональный)	3
	Организация и проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж школы	положительные публикации в СМИ и сайте; работа с родительской общественностью день открытых дверей общественно-значимые акции и др.	за каждый вид - 1
	Распространение педагогического опыта (проведение открытых уроков, внеклассных занятий, предметные декады, методические недели, мероприятия в рамках образовательных форумов, публикации и т.д.)	муниципальный уровень региональный уровень  всероссийский уровень, международный уровень	1 2 3
	Результативность обучающихся в предметных олимпиадах, в заочных олимпиадах и других интеллектуальных мероприятиях	<u>Международный, всероссийский, региональный:</u> победитель призер <u>муниципальный</u> победитель призер <u>школьный</u> победитель <u>заочные (дистанционные)</u> победитель	5 3 2 1 0,5 0,5
	Участие обучающихся в проектной деятельности, в научно-практических конференциях и т.п., а также соревнования, президентские игры, творческих конкурсах	<u>Международный, всероссийский, региональный:</u> победитель призер <u>муниципальный</u> победитель призер	3 2 2 1
	Проведение неаудиторной работы (неаудиторная занятость)	<u>Консультации и дополнительные занятия с обучающимися</u>	За каждый час -0,5
	Организация и проведение семинаров, педконсилиумов, совещаний по вопросам повышения качества образования.	муниципальный уровень	2

	Участие в экспериментальной деятельности образовательной организации (разработка соновной образоваельной программы, образоваельных проектов и др.)	Школьный Муниципальный Региональный Всероссийский	1 2 3 4
	Работа в составе экспертной комиссии по разным направлениям		1
	Участие в комиссиях по проверке олимпиадных, контрольных, экзаменационных работ во внеурочное время	проверка контрольных работ (на муниципальном уровне)	за каждый вид - 0,5
	За исполнение обязанностей по охране труда, ГО и ЧС, ведение протоколов		за каждый вид -1
	Выполнение важных и ответственных работ, за оперативное и результативное выполнение особо важных заданий руководства		за каждый вид -2
2.Социальный критерий	Организация общественно-полезного, социально-значимого труда с детьми	Овощеводческие и ремонтные бригады, трудовые выхты, волонтерские движения и др.	1
3.Эффективность управленческой деятельности	За работу не связанную с выполнением должностной инструкции	Подтвердить документально	2
	Исполнительская дисциплина	качественное ведение документации, своевременное представление материалов	1